



CENTRAL

Rosengatan 1  
SE - 111 40 Stockholm  
www.central.kfum.se  
info@central.kfum.se  
+46 120 114 00

**KFUM Central**  
**YWCA-YMCA Central**  
**Stockholm, Sweden**

# Resursfördelningspolicy

Antagen av KFUM Centrals styrelse den 3/9-2017

## Bakgrund

Resursfördelningspolicyn är framtagen i enlighet med Strategi- och handlingsplan 2017-2021, för att vara ett styrdokument, ett hjälpmedel för anställda och förtroendevalda när resurser, både ekonomiska, personella, lokaler etc fördelas inom organisationen. Den förtydligar på vilka grunder föreningen använder och ska använda sina resurser.

## Syfte

Syftet med resursfördelningspolicyn är att vägleda användandet av KFUM Centrals resurser för att uppnå KFUM Centrals ändamål och mål.

## Mål

Vägleda vid styrning och fördelning av föreningens samlade resurser.

## Styrdokument

Styrdokument som antagits av KFUM Central och som ligger till grund för detta dokument är

- KFUM Centrals stadgar
- KFUM Sveriges Idé och värdegrund

## Resursfördelningspolicy KFUM Central i punktform

- Primär målgrupp är barn och ungdomar i åldrarna 0-25 år.
- KFUM Centrals resurser<sup>1</sup> ska inte fördelas till något som står i strid med demokratiska värderingar och KFUMs värdegrund och verksamhetsidé.
- KFUM Central kan avkräva redovisning, utvärdering eller liknande för att säkerställa att resurser används på rätt sätt.
- Sektionsförening, medlemsgrupp eller medlem bör innan resurs tilldelas visa på hur de avser att uppfylla KFUM Centrals stadgars paragraf §1 ändamål och §3 mål
- Resursfördelningspolicyen baseras på KFUM Sveriges Idé och värdegrund som vi antagit i §2 Anslutning i våra stadgar.
- Våra resurser ska fördelas för att möjliggöra någon eller några av målen i §3:
  - Skapa meningsfulla mötesplatser där unga människor utvecklas
  - Genom vår verksamhet inspirera till tro, kärlek och engagemang
  - Stimulera till personligt ansvarstagande i samhället
  - Verka för gemenskap och för samverkan mellan människor och olika trosåskådningar
  - Verka för samarbete och gemenskap i ett mångkulturellt samhälle, som är baserat på övertygelsen om människors lika värde
  - Verka för solidaritet och rättvisa
  - Genom vår verksamhet främja en hälsosam livsstil fri från missbruk
  - Ta aktivt ansvar för kommande generationers livsvillkor
- Resurser ska i första hand tillfalla medlemmar.
- När resurser fördelas till icke medlem bör ett mål vara att främja medlemskap i KFUM central.
- Tilldelade resurser ska användas för det ändamål och syfte som det tilldelats för och får inte användas till något annat.
- Sektionsföreningar, verksamheter och grupper i föreningen bör aktivt delta i de forum för inflytande och information<sup>2</sup> som KFUM central erbjuder för att få del av föreningens resurser.

---

<sup>1</sup> Med resurser avses mer än bara ekonomiska resurser, det kan även handla om exempelvis personal, lokaler, tid etc.

<sup>2</sup> Med forum för inflytande och information menas de olika möten, beslutsprocesser och information som KFUM central erbjuder. Dessa forum kan både vara fysiska men också digitala och skriftliga. Exempel på forum är årsmöte, ordförandemöte, remissvar och utskottsarbete.