

2016-02-22

## Valberedningspolicy KFUM Central

Denna policy syftar till att tydliggöra hur KFUM Central ser på valberedningens uppdrag och arbetsformer. Valberedningspolicyn antas av styrelsen.

### OM VALBEREDNINGENS UPPDRAG

Valberedningen ska på alla sätt sträva efter att rätt person blir vald till rätt uppdrag. Uppdraget kan sammanfattas i att presentera en kandidat till varje valbar post i ledningen för organisationen, dock ej valberedning.

Alla valberedningens ledamöter bör skaffa sig sådan kännedom om uppdragen inom organisationen att de inför årsmötet kan motivera sitt förslag till de olika uppdragen.

I sitt uppdrag bör valberedningen ha kännedom om och utgå ifrån:

- KFUM Centrals stadgar och värdegrund
- KFUM Centrals verksamhetsplan
- KFUM Centrals verksamhet och organisation

### OM VALBEREDNING I KFUM CENTRALS STADGAR

#### *10 § Valberedning*

*Valberedningen består av fyra ledamöter, av vilka en är sammankallande. Styrelsen har därutöver rätt att utse en ledamot till valberedningen.*

Valberedningen ska ha kompetens och erfarenhet för uppdraget och i möjligaste mån vara sammansatt av personer från olika sektionsföreningar samt representera en blandning åldrar och kön.

Valberedningens ansvar är:

- Att på nästkommande ordinarie årsmöte avge förslag till val av förtroendevalda, dock ej valberedning
- Att till KFUM Central senast två veckor före dagen för ordinarie årsmötes öppnande avge sitt förslag
- Att vid extra årsmöte avge förslag till aktuella val
- Att på lämpligt sätt följa styrelsens arbete och särskilt uppmärksamma enskilda ledamöters engagemang och kompetens
- Att på lämpligt sätt ta reda på sektionsföreningarnas önskemål avseende aktuella val
- Att senast tre månader före ordinarie årsmöte undersöka ordförandens, vice ordförandens och ledamöternas intresse av att omväljas
- Att verka för att förslagen från valberedning ska spegla föreningens bredd och tillse att styrelsen sammantaget har tillräcklig kompetens för sitt uppdrag



Rosengatan 1  
SE - 111 40 Stockholm  
www.central.kfum.se  
info@central.kfum.se  
+46 120 114 00

KFUM Central  
YWCA-YMCA Central  
Stockholm, Sweden



2016-02-22

*5 § Styrelsens sammansättning*  
*Styrelsen ska ha följande sammansättning:*  
*- Ordförande*  
*- Åtta ordinarie ledamöter*  
*- Minst fyra och högst sex suppleanter*

Valbar som ledamot i KFUM Centrals styrelse är person som är röstberättigad medlem i huvudföreningen eller sektionsförening. Anställda av KFUM Central eller anställd hos sektionsförening är inte valbar som ledamot i styrelsen. Styrelsen ska i möjligaste mån vara sammansatt av medlemmar från alla olika verksamheter och ha en jämn fördelning efter ålder och kön.

## VALBEREDNINGENS ARBETSFORMER

Utöver vad som regleras i stadgarna och denna policy väljer varje valberedning sina egna arbetsformer. Följande principer bör valberedningen grunda sitt arbete på:

### *Att arbeta för KFUM Centrals bästa*

Valberedningen ska tänka strategiskt och långsiktigt kring KFUM Centrals ledning. För detta krävs att valberedningen arbetar systematiskt med kartläggning av sammansättning, utmaningar, styrkor och behov i sittande styrelse samt analyserar framtida behov av utveckling. Utifrån detta tar sedan valberedningen fram kravprofil till varje valbar post inom ramen för valberedningens ansvarsområde och utgår ifrån denna i sitt arbete.

### *Tystnadsplikten och sekretessen*

Känslig information om personer kan framkomma under valberedningens arbete och denna ska behandlas konfidentiellt. Tystnadsplikt och sekretess gäller både under och efter avslutat uppdrag.

### *Att sträva efter mångfald samt en bredd i erfarenheter och kompetenser*

Valberedningen ska söka efter en bred representation i bakgrund och identitet gällande det förslag som presenteras. Detta innebär att sträva efter en sammansättning som så långt det är möjligt speglar både samhället och den egna medlemskåren utifrån könsuttryck/könsidentitet, ålder, etnicitet, religion eller trosuppfattning, sexuell läggning och funktionalitet.

### *Ungas inflytande*

Det är viktigt för KFUM Central att unga människor har inflytande och möjlighet att påverka rörelsens utveckling. Valberedningen ska säkerställa att unga människor är representerade i det förslag som läggs fram.

### *Transparens och öppenhet*

Valberedningen är en viktig demokratisk funktion och har ett stort demokratiskt ansvar. Utifrån detta ska valberedningen öppet kunna redovisa sitt arbetssätt inför och på årsmötet, med hänsyn till tystnadsplikten.