

Strategi- och verksamhetsplan

2018-2021

Denna handlingsplan med mål och aktiviteter arbetades fram under strategikonferensen i Åbo 2016 samt kompletterades under strategikonferensen i Nederländerna 2017. Planen ska vara en återkommande del av strategikonferensens innehåll. Helt naturligt finns flest aktiviteter under de inledande åren och de bortre åren behöver kompletteras efter de behov som uppstår under tiden.

Styrelsen föreslår årsmötet att anta följande strategi- och verksamhetsplan.

År 2021 vill vi att de **AKTIVITETER** som vi erbjuder ska

- Följa med tiden och vara relevanta
- Stärka mångfalden
- Sporra till engagemang och ledarskap
- Vara kopplade till värdegrunden på ett naturligt sätt
- Leverera kvalitativ och meningsfull fritid ledda av utbildade ledare

Därför ska vi år 2018

- Genomföra en första grundläggande föreningsgemensam ledarutbildning.
- Påbörja ett arbete för att ta fram en utbildningstrappa på gemensamma och certifierade ledarutbildningar inom KFUM Central.
- Fortsätta med idrottsgemensamma aktiviteter och föreläsningar.
- Anpassa formen för årsmötet och andra föreningsmöten för att öka antalet unga på dessa möten.
- Driva ett gemensamt integrationsprojekt med sektionsföreningarna.

Därför ska vi 2019

- Arbetat fram ett koncept inför prisutdelning och utlysa nomineringar för utmärkelserna till bemärkta inom hela föreningen som ska delas ut året därpå.

Därför ska vi 2020

- Ha ett färdigt förslag för en utbildningstrappa på gemensamma ledarutbildningar.

År 2021 vill vi att våra MEDLEMMAR ska

- Ges möjlighet att växa/utvecklas inom föreningen
- Ha en naturlig mötesplats
- Känna sig trygga och välkomna
- Kunna vara delaktiga och påverka i demokratiska processer
- Ha en stark ideell förankring genom vår värdegrund

Därför ska vi 2018

- Planera och genomföra en strategikonferens i Stockholm eller i dess närhet.
- Planera och genomföra ett Ungdomsforum.
- Inventera, samordna samt utveckla befintliga policys för att skapa tydlighet och trygga mötesplatser.
- Ge våra medlemmar möjlighet att utveckla internationella kontakter och tillhörighet till YMCA och YWCA.
- Anpassa utbudet i Rose Café för att bättre stämma överens med vår värdegrund och våra medlemmars önskemål.

Därför ska vi 2019

- Presentera en plan för hur vi ska samarbeta och organisera arbetet i KFUM Centrals nya föreningshus.
- Ha fasta forum där styrelser kan mötas och därmed ge ökad förståelse och ökat samarbete mellan huvudstyrelsen och sektionföreningarnas styrelser.

Därför ska vi 2020

- Ha uppnått en bra representation i våra styrande organ från våra ungdomsverksamheter.

År 2021 vill vi stärka vår föreningskänsla - VI-KÄNSLAN - genom att

- Tillhandahålla digitala och fysiska mötesplatser
- Känna stolthet över egen och andras verksamheter
- Ordna föreningsgemensamma aktiviteter
- Skapa ny logga/slogan för alla inom KFUM Central
- Stärka kunskapen hos våra medlemmar om hela KFUM Central.

Därför ska vi 2018

- Genomföra en gemensam Centraldag i Ungdomsforums regi.
- Organisera möten mellan anställda i KFUM Central, anslutna föreningar och Kom Hotel för att underlätta samarbeten och föreningskänslan.
- Bjudna in medlemmar till föreningsgemensamma aktiviteter och möten för olika målgrupper, t ex informationsmöten, föreningsmöten, ledarresor m.m.
- Stärka KFUM Centrals varumärke och vår gemensamma KFUM Centralidentitet och förankra i hela föreningen.
- Utreda frågan om gemensam slogan.
- Utvärdera och utveckla befintliga kommunikationsvägar till medlemmarna.
- Slutföra arbetet med gemensamt/synkroniserat medlemsregister.

Därför ska vi 2019

- Utreda vilka och på vilket sätt vi kan dela ut föreningsgemensamma utmärkelser till våra ledare
- Införa den nya sloganen om den är accepterad.
- Tillhandahålla digitala mötesplatser för medlemmarnas och föreningens behov.

Därför ska vi 2020

- Regelbundet erbjuda föreningsgemensamma aktiviteter och möten som är intressanta och relevanta för olika målgruppen.
- För första gången dela ut föreningsgemensamma utmärkelser till våra ledare.
- Erbjudna fria aktiviteter, öppna för alla, i huset. Aktiviteterna skall vara organiserade och accepterade.

År 2021 vill vi att våra RESURSER ska

- Användas ändamålsenligt och följas upp
- Användas ansvarsfullt inom hela föreningen
- Förvaltas centralt och fördelas utifrån verksamheternas uttalade behov
- Bidra till att utbilda, stärka, vårda, stimulera och rekrytera ledare

Därför ska vi 2018

- Fortsätta utreda hur vi på bästa sätt kan säkra våra ekonomiska resurser.
- Fortsätta arbetet med ett nytt föreningshus.
- Utvärdera den nya organisationen och göra eventuella justeringar.
- Säkerställa att Ängsholmens fastigheter ingår i den gemensamma underhållsplanen för fastigheter.
- Presentera en plan för genomförandet av att utbilda, utveckla och stimulera våra ledare.
- Ha en plan för hur vi tar tillvara på våra seniora resurser i våra olika verksamheter.
- Påbörja en interaktiv utbildning om KFUM för alla anställda och förtroendevalda om KFUM, KFUM Central, uppdrag och värdegrund.
- Ha ett medvetet miljöarbete inom våra fastigheter och verksamheter.
- Slutföra med arbetet med GDPR enligt gällande lagstiftning.

Därför ska vi 2019

- Genomföra en interaktiv utbildning om KFUM för alla anställda och förtroendevalda.
- Fortsätta med att stämma av verksamheternas långsiktiga planering årligen.
- Säkerställa att fördelningen av föreningens resurser är transparent och känd.

Därför ska vi 2020

- Utvärdera resursfördelningspolicy (-2020)
- Resurser finns avsatta för att planera och genomföra gemensamma och relevanta utbildningar enligt framtagna behov.